

マネジメントとリーダーシップの意味、二つの違いを知り災害時に適切な行動をとれるように自分に何ができるか知りたいと思ったから

リーダーシップ

- ・ 目標に対する明確な指示を出すこと
- ・ メンバーの模範となる行動をすること
- ・ 組織の目標に対してメンバーを導くこと



「組織の変革をする人」



マネジメント

- ・ 現状の維持（衰退をさせない）
- ・ 様々なルールや仕組みの調整
- ・ 周りの状況等を管理



「業務の成果を出す人」

特に必要なスキル

リーダーシップ: 「人間的な魅力」「先見性」
 マネジメント: 「経営・管理調整能力」



スキルの高め方

- ・ 自分自身で目標設定をして持っている力を鍛え高めること
- ・ コーチングや講座を受けること



あなたはどっち？チェックリスト

リーダーシップ

- 人の話をよく聞く
- 短く的確に指摘する
- 相手に敬意を払う

マネジメント

- 常に冷静でいられる
- 分析力がある
- 責任感がある

まとめ

二つの違いなどを調べ、自分の特徴と同じものに丸を付けた結果、自分はリーダーシップのほうでした。人によって特徴は異なります。あなたも是非チェックリストを試し自分の特徴に合った役割をしてみてください。いかがでしょうか。