



「教師力向上」地元パワー活用事業



大量退職・大量採用によって生じる喫緊の課題

- 豊かな実践経験を持つ教員の大量退職に伴う、教科指導力等の低下への対応
- 教育実践・学校運営の中核を担う中堅教員の不足に伴う、ミドルリーダーの育成

喫緊の課題に対応する教員研修の実施

授業力の向上

専門性を高め教科指導力向上を図る研修

(主な内容)

- ・小(国・社・算・理・生活・音・図工・体)
- ・中・高(国・社・数・理・英・美・家・保体・工・農)
- ・特別支援教育(LD、ADHD、自閉症 等)
- ・いじめ・不登校・教育相談・情報、学級経営
- ・京都に関する講座

ミドルリーダーの養成

人材育成に関連する研修

(主な内容)

- <対人関係能力向上>
コミュニケーションやプレゼンテーション能力向上
コーチング
- <メンタルヘルス>
メンタルトレーニング、管理職対象の研修
- <マネジメント>
企業経営の実践から学ぶ研修



UNIVERSITY

連携

<大学>

知的財産・人的資源の活用



連携

<企業・研究機関>

人材育成に関する優れたノウハウの活用



※20年度新規

<多忙化対応>ファシリテーション研修

<危機管理> 学校事故やクレームへの対応のための研修