



令和5年度
京都府
公立学校
教員採用案内



共に成長と感動を……

京都府で子どもたちと
一緒に未来を築きませんか。



ホームページ



Facebook

京都府教育振興プラン

長期的な展望に立って、京都府の教育の目指す方向及びその実現に向けた総合的な教育施策を明示し、「京都府ならではの教育」を進めていくための指針「第2期京都府教育振興プラン」を令和3年3月に策定しました。

京都府の教育の基本理念

【教育に関わるすべての者が大切にしたい思い】

自己肯定感

【はぐくみたい力】
主体的に
学び考える力

【はぐくみたい力】
多様な人と
つながる力

【目指す人間像】

めまぐるしく変化していく社会において、
変化を前向きにとらえて主体的に行動し、
よりよい社会と幸福な人生を創り出せる人

【はぐくみたい力】
新たな価値を
生み出す力

【教育に関わるすべての者が大切にしたい思い】

包み込まれているという感覚

温かくて厳しい、周囲からの愛情や信頼、期待などに「包み込まれているという感覚」が土台となって、失敗したとしても再び挑戦できる「自己肯定感」がはぐくまれ、主体的に学び考え、多様な人とつながり、新たな価値を生み出すための意欲が引き出されるものと考えます。

【勉強、部活、振興プラン。】 高校生が描くプラン劇場

プランの主演である府立高校生がその内容を説明した生徒目線の広報動画を作成しましたので、こちらをご覧ください。

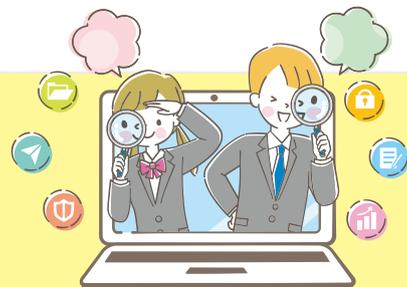


施策推進の視点

- 多様な子どもたち一人一人を大切にし、誰一人取り残すことなく、個性や能力を最大限伸ばす教育
- 幼児期から生涯にわたり、校種等を越えて切れ目なく学ぶことができる教育
- 学校・家庭・地域がコミュニティとしてそれぞれの強みを活かしてつながる教育

教育環境日本一プロジェクト

ICTを積極的に活用しながら、重点的かつ横断的に取組を進めていくことを「教育環境日本一プロジェクト」と位置づけています。



ICTの積極的な活用

〔共通アプローチ〕

- 1 児童生徒1人1台端末の整備と非常時等における学びとつながりの保障
- 2 データの分析・活用による新しい学習支援
- 3 新時代の学習指導体制の構築と働き方改革の推進
- 4 府立学校イノベーションと地域連携の推進
- 5 子どもたちが学びやすい施設整備の推進



京都府総合計画

令和元年10月に策定した京都府総合計画(京都夢実現プラン)は、「一人一人の夢や希望が全ての地域で実現できる京都府をめざして」を掲げ、「将来構想」と「基本計画」、「地域振興計画」によって構成しています。この「基本計画」の中に、「夢を実現する教育 20年後に実現したい姿」を示していますので、こちらをご確認下さい。



求められる京都府の教員像

京都府の教員に必要な5つの力



気づく力

児童生徒一人一人を深く理解し、寄り添った指導ができるよう、小さな変化にも**気づくことができる力**

伸ばす力

豊かな人間性と高い専門性に基づく優れた指導力を有し、児童生徒一人一人が豊かな未来を切り拓いていけるよう、それぞれの個性や能力を最大限に**伸ばすことができる力**

挑戦する力

探究心や自律的に学ぶ姿勢を持ち、時代の変化や自らのキャリアステージに応じて求められる資質能力を高めながら、諸課題の解決に向け、**挑戦することができる力**

つながる力

他の教職員、保護者や地域社会、多様な専門性を持つ人材と効果的に連携・分担しながら、組織的・協働的に諸課題を解決するため、チームの一員として**つながることができる力**

展望する力

次代を担う人材に必要な学びを提供できるよう、広い視野で時代や社会、環境の変化を的確につかみ取り、未来を**展望することができる力**

ステージ0 (着任時に求められる資質能力)

- 児童生徒への教育的愛情、教職への使命感や情熱、教員という職に適した基本的な人間性
- 学習指導や生徒指導をはじめとする教育活動全般にわたる基本的な知識と基礎的な指導技術
- 京都府の教育施策に対する知識と理解、その実現に向け他者と連携して取り組む意欲と姿勢

「教員等の資質能力の向上に向けて」より

※校種ごとの指標におけるキャリアステージの考え方については、ホームページに公開している資料「教員等の資質能力の向上に向けて」26ページ~をご覧ください。



先輩からのメッセージ



京丹後市立しんざん小学校

教諭 **中矢 敬太**
(平成 31 年度採用)

日々、先輩の先生方からたくさんの刺激をいただきながら、言葉で伝え合うことを大切にして学び合える授業を目指しています。体育のマット運動の学習では、大学まで続けていた新体操を生かして子どもたちが「できた」「もっとやりたい」と目を輝かせる場面に出会うことができ、やりがいを実感しています。今後も、小さな変化や気づきを大切に、子どもたちと一緒に様々なことに挑戦し、成長していける教員でありたいと思います。



京都府立中丹支援学校

教諭 **中山 竜一**
(平成 31 年度採用)

日々指導をしていく中で、様々なことができるようになっていく現場に立ち会い、その嬉しさを児童や保護者と共感し合えることが教員としての喜びであると感じています。課題が思うようにできず悩む児童にも、「できた!」という達成感や喜びを感じられるまで支援することが児童の成長の鍵であると私は信じています。

特別支援学校は、多くの学級が複数担任制です。チームワーク力を高めることが児童の成長にとって大切です。「児童生徒・保護者の喜び」が自身の活力になると信じ、学び続けていきます。



京都府立木津高等学校

教諭 **山本 江里子**
(平成 31 年度採用)

人生においてこんなにたくさんの人、それもいろんな可能性を秘めた人とかかわることができる職業は他にないと思い、教職に就きました。何かを教えようという気持ちではなく、共に進んでいこうという気持ちで寄り添うことを大切にしています。高校生のパワーはとても大きく、日々刺激をもらえます。生徒の挑戦する姿を見ることはとても嬉しく、心動かされるものがあります。私も負けていけないと頑張る日々です。

※ホームページでは、若手教員や部活動でも活躍する教員のインタビュー動画も掲載していますので、こちらをご覧ください。

R3 綾部市立綾部中学校

塩見 教諭



R3 京都府立須知高等学校

吉川 養護教諭



京都府の採用試験ってどんな試験？

令和4年度京都府公立学校教員採用選考試験(昨年度実施済み)について

1 昨年度の志願者数と倍率について

昨年度は1,961名の志願があり、459名を名簿登載しました。それぞれの倍率は右の表のとおりです。

2 採用枠について

京都府では校種や職種ごとに、小学校・特別支援学校小学部、中学校・特別支援学校中学部、高等学校・特別支援学校高等部、特別支援学校、養護教諭、栄養教諭を区分として、採用選考試験を実施しております。また、校種・教科によっては次の枠を実施しています。

<北部採用枠>

10年間程度京都府北部地域で勤務していただく北部採用枠を実施。

<小中連携推進枠>

小中学校両方での専門性を備え、両方の学校で力を発揮したいという意欲のある方を募集する小中連携推進枠を実施。

3 採用選考試験について

第1次試験として6月下旬に筆記試験(小論文、専門教科)、7月上旬に面接試験を実施します。

また、合格発表ののち、第2次試験として8月中下旬に面接試験(個人面接と教育実践カテスト)、実技試験、筆記試験(一般教養)を実施します。

4 様々な免除について

大学推薦特別選考合格者や講師等の経歴により様々な免除制度があります。

表 令和4年度名簿登載者数

校種・教科	採用予定数	志願者数	受験者数	名簿登載者数	倍率	
小学校・特別支援学校小学部	120	491	468	155	3.0	
中学校・特別支援学校中学部		国語	48	43	9	3.0
		社会	114	108	14	
		数学	69	65	11	
		理科	35	33	12	
		音楽	16	16	4	
		美術	15	15	2	
		保健体育	124	121	9	
		技術	2	2	1	
		家庭	3	2	2	
		英語	60	57	15	
計	75	486	462	79	5.8	
高等学校・特別支援学校高等部		国語	72	68	30	4.7
		地理歴史・公民	118	111	17	
		数学	85	77	10	
		理科	81	72	10	
		保健体育	141	136	12	
		音楽	16	14	3	
		書道	18	18	4	
		英語	86	76	30	
		家庭	14	13	5	
		情報	9	8	2	
		農業	16	15	5	
		工業	3	3	0	
		商業	7	7	3	
水産	2	2	1			
計	150	668	620	132	4.7	
特別支援学校	65	158	155	65	2.4	
養護教諭	10	97	94	17	5.5	
栄養教諭	若干名	27	25	3	8.3	
スペシャリスト特別選考	若干名	26	25	8	3.1	
障害者特別選考	若干名	8	8	0	-	
合計	420	1,961	1,857	459	4.0	

令和5年度採用選考試験の主な変更点

- 一般教養試験の出題分野の変更
教職教養分野のみに変更します。全体の出題数、試験時間は変更ありません。
- 専門教科試験の解答時間、出題数縮減
一部の校種・教科について、試験時間を90分から70分に変更し、出題数も縮減します。

詳しくは実施要項で確認してください。

教職員人事課 HP 「教員採用」ページはこちら



京都府の教員の給与・勤務条件は？

給与及び勤務時間等

○ 初任給(新卒の場合)

- ・ 大学卒業者 … 約 236,000 円
 - ・ 修士課程修了者 … 約 257,000 円
 - ・ 短期大学卒業者 … 約 211,000 円
- (小・中・義務教育学校教諭、地域手当 5.4%の場合)

※このほかに通勤手当や扶養手当、住居手当、部活動手当等が要件に応じて支給されます。期末・勤勉手当(ボーナス)は、年2回支給されます。

※採用前に職歴等を有する場合は、その内容・期間に応じて増額されます。

○ 勤務時間等

- ・ 勤務時間は1日7時間 45分(1週38時間 45分)です。
- ・ 週休日は土曜日及び日曜日です。
- ・ 休暇には、年次休暇 20日(採用1年目は15日)、結婚休暇、産前・産後休暇(各8週間)、夏季休暇等があります。

福利厚生、働き方改革について

○ 福利厚生等

公立学校の教職員は採用された日から、「公立学校共済組合」の組合員の資格を取得し、医療保険や年金制度、健康管理・増進事業等様々な厚生サービスを受けることができます。

○ 働き方改革の取組

京都府では、「教職員の働き方改革実行計画」や「京都府部活動指導指針」を策定し、教員の皆さんにとって、学校が働きやすく魅力ある職場となり、澁刺、颯爽とした様子で教壇に立ち、子どもたちの憧れの存在となることを目指した取組を進めています。

<京都式少人数教育の推進>

小中学校では、少人数授業やチームティーチング、少人数学級など、授業等の形態を各学校の状況に応じて選択できる、充実した教員体制のもとで教育を行っています。

<外部・専門人材の活用>

児童生徒の心のケアを行う「スクールカウンセラー」や福祉の専門家である「まなび・生活アドバイザー」のほか、「教員業務支援員」、「部活動指導員」等外部・専門人材を配置しています。

研修(単位制履修制度)について

「学校、教職員を支援するセンター」として、京都府総合教育センターが設置されています。ここでは、初任期育成研修、中堅教諭等資質向上研修、専門研修、指導者養成研修等、教職員のキャリアステージに応じて求められる資質能力を身につけ、さらに向上できるよう計画的、継続的に研修講座を受講することができます。また、教職員の自主研修・研究のサポートを受けることもできます。

単位制履修制度早分かり表(教諭の例)

必修		年期	年	選択
初任者研修	20 単位	初任期育成	1	5 単位
2 年目研修 ステップアップ研修	8 単位		2	
京都府の教育公務員として 基盤となる基本事項			2~6 年目	
		4		
		5		
		6		
中堅教諭等 資質向上研修	5 単位	7~15 年目	7	9 単位
			8	
			9	
			10	
			11	
			12	
			13	
			14	
			15	
		16 年目以降	16	13 単位 指導的力量向上に 向け、標準的な単位
			17	
			⋮	
33 単位				27 単位

教諭の生涯にわたる標準的な単位 60 単位

- ・ 今後の教育を取り巻く環境・状況の変化に伴い、変更する場合があります。
- ・ 国・京都府教育委員会・教育局・市町(組合)教育委員会実施の研修の一部も単位として認定します。

採用までのスケジュール

出願期間

令和4年4月21日(木)～5月20日(金)正午

※インターネットで出願してください。

第1次筆記試験

6月下旬

第1次面接試験

7月上旬

第1次試験結果通知

8月上旬予定

第2次試験

8月中下旬

※詳細は実施要項をご覧ください。

第2次試験結果通知

9月下旬予定

採用手続面談

令和5年2月中旬から3月上旬

採用

令和5年4月1日(土)

採用試験公開セミナー オンライン開催

令和4年5月7日(土)

時間：午後1時～3時30分

※詳細については京都府教育委員会
教職員人事課のホームページをご
覧下さい。

第2次試験に合格し、採用候補者
名簿に登載された方を対象に就職
意向面談(10月初旬)や採用予定
者対象事前研修会を行います。

※詳細は別途お知らせします。

過去の試験問題の閲覧等

過去5年分の筆記試験問題や合
格基準点等については、京都府府
政情報センターにおいて、閲覧及
びコピー(有料)をすることができます。
(郵送による取扱いも行っ
ています。)

●京都府府政情報センター

京都府庁日本館1階
(京都市上京区下立売通新町西入敷ノ内町)
電話番号：075-414-4241・4242
利用時間：午前9時から午後5時まで
(土曜日、日曜日及び祝日を除く。)

ホームページ

京都府教育委員会教職員人事課

検索

<http://www.kyoto-be.ne.jp/kyoshoku/>
教員採用選考試験、講師登録等について

京都府教育委員会

検索

<http://www.kyoto-be.ne.jp/>
京都府の教育について



講師登録は随時受付中です。詳しくは教職員人事課ホームページをご覧ください。

京都府公立学校教員採用Facebook ～京都府の教育に関する情報を発信～



京都府公立学校教員採用
Facebook

fb 京都府教員採用

検索

<https://www.facebook.com/kyotofukyoinasaiyo/>

お問い合わせ

京都府教育庁管理部 教職員人事課人事係

〒600-8533 京都市下京区中堂寺命婦町1-10 京都産業大学むすびわざ館3階

TEL:075-414-5803 FAX:075-414-5801