

教員の人材育成

若手教員の育成を支援

◆拠点校指導教員連絡会 *初任者・新規採用者研修の充実

支援の継続

◆2年目ステップアップ研修

*教職員としての使命感やコンプライアンス意識・学校事故防止に向けた意識や能力の向上を図る。

第1回 a平成27年6月8日(月) b平成27年6月16日(火)

*よりよいコミュニケーションの在り方について学び、教職員としての資質向上を図る。

第2回 a平成28年1月19日(火) b平成28年1月22日(金)

◆3年目ステップアップ研修

*自分の授業実践を振り返り課題を明らかにしながら、より質の高い学力を育むための方策を考え、教科指導力の向上を図る。

第1回 a平成27年6月29日(月) b平成27年7月3日(金)

第2回 a平成27年10月26日(月) b平成27年10月29日(木)

第3回 a平成28年2月1日(月) b平成28年2月9日(火)

◆講師ステップアップ講座(2回)

*常勤講師及び非常勤講師が教員として必要な知識や技術を学ぶことにより資質能力の向上を図ります。

第1回 平成27年5月14日(木) 第2回12月予定

◆特別支援教育スタートアップ研修(2回)

*初めて特別支援教育を担当する教員や、支援員を対象に早期に基本研修を行い学級経営の留意事項について理解を深めます。

第1回 平成27年4月9日(木) 第2回7月予定

◆特別支援教育コーディネーター研修(2回)

*府立向日が丘支援学校との共催による研修で、各校における組織的な特別支援教育の推進をサポートします。

◆通級指導教室担当者研修会(5回)

*教育的ニーズに対応した支援を充実させるために、継続的な実践的な研修を開催し、担当教員をサポートします。

◆乙訓特別支援教育研修会(2回)

*府立向日が丘支援学校との共催による夏・冬のセミナーで講演会を開催し、管内教員の特別支援教育への理解を深めます。

◆ミドルリーダー育成研修会(5回程度)

今後10年を見据え、教員としての経験年数等に応じて、組織全体を見通す視野の広さや高い専門性を持ち、自校の教育目標の実現に向けた教育活動の核となるミドルリーダーの育成を図ります。

対象：校長の推薦を受けたもの

定員：10名程度 (★5年で50名のミドルリーダーの育成を目指す。)

◆管内新任管理職研修

◆乙訓教職員セミナー 平成27年8月7日(金)向日市民会館

*乙訓における学校教育の充実・発展をめざして乙訓教育委員会連合会主催で開催されるセミナーを支援します。

受講者のニーズに応じた研修

人材育成・後継者の養成

主任候補者の育成

京都府総合教育センターとの連携(履修単位として認定)

特別支援教育の推進
授業のユニバーサルデザイン化を支援

学力の向上を支援