

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 特定事業主行動計画策定に係る内閣府令で定める状況の把握

京都府教育委員会

① 採用した職員に占める女性職員の割合

平成27年度	総数	女性			割合
		教育職	行政職等	女性計	
	2,052	1,005	213	1,218	59.36%

平27.5.1在籍者（臨時的任用職員、一般職非常勤職員含む。）

② 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

平成27年度	男性	女性	差異
	20.03	17.32	△ 2.71

平27.5.1在籍者の同年度末時点（正規職員）

③ 職員一人当たりの各月ごとの正規の勤務時間を超えて勤務した時間

平成26年度	職員一人当たり
月平均	5.55

小・中・高・特支学校は平26.5.1、事務局等は平26.5.19在籍者（教育職、休務者は除く。）

④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成27年度	総数	女性	割合
	908	162	17.84%

平27.5.1在籍者で、管理職手当を受給する職員

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

平成27年度	総数	女性	割合
校長	387	58	14.99%
教頭・副校長	464	92	19.83%
教諭(総括主事)	41	11	26.83%
主幹・指導教諭	79	25	31.65%
教諭等	8,745	4,616	52.78%
学校栄養職員	1	1	100.00%
部長級	1	0	0.00%
次長級	10	0	0.00%
課長級	36	4	11.11%
主幹級	65	22	33.85%
困難補佐級	129	83	64.34%
課長補佐級	311	169	54.34%
困難係長級	27	15	55.56%
係長級	128	74	57.81%
主任級	63	36	57.14%
主事・技師	236	148	62.71%

平27. 5. 1在籍者 (正規職員)

⑥ 男女別育児休業取得率及び平均取得期間

平成26年度	男性				女性			
	対象者※1	取得者	取得率	期間(月)※2	対象者※1	取得者	取得率	期間(月)※2
	265	2	0.75%	5.50	222	222	100.00%	19.07

小・中・高・特支学校は平26. 5. 1、事務局等は平26. 5. 19在籍者

※1 「対象者」は、平成26年度に子が生まれた職員

※2 「期間(月)」は取得者を分母として計算

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児休暇取得率平均取得日数

平成26年度	男性				
	対象者	取得者	取得率	期間(日)	
				対象者あたり	取得者あたり
	265	164	61.89%	1.21	1.88

小・中・高・特支学校は平26. 5. 1、事務局等は平26. 5. 19在籍者

⑧ 採用試験受験者に占める女性割合

	総数	女性	割合
平成27年度実施	2,572	1,113	43.27%

⑨ 職員に占める女性割合

	総数	女性	割合
平成27年度	12,354	6,327	51.21%

平27. 5. 1在籍者（臨時的任用職員、一般職非常勤職員含む。）

⑬ 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

平成17年度	男性	女性
採用者	144	197
退職者	11	34
継続任用割合	92.36%	82.74%

⑯ 職員一人当たりの各月ごとの正規の勤務時間を超えて勤務した時間(職員のまとまりごと)

平成26年度	男性	女性
小学校	4.37	5.03
中学校	5.48	5.35
高等学校	4.28	5.24
特別支援学校	5.19	6.57
事務局	16.40	11.40

小・中・高・特支学校は平26. 5. 1、事務局等は平26. 5. 19在籍者（教育職、休務者は除く。）

⑰ 年次休暇等の取得日数(平均)

平成26年度	職員一人当たり
	9.15

小・中・高・特支学校は平26. 5. 1、事務局等は平26. 5. 19在籍者（臨時的任用職員除き一般職非常勤職員含む。）

㉓ 中途採用の男女実績

平成27年度実施	男性	女性	全体
スペシャリスト特別選考	1	0	1

(項目番号は「特定事業主行動計画策定に係る内閣府令」第3条の項番号に準拠)