

平成30年度 学校経営方針

教育目標

○「自ら学ぶ意欲をもち、人権を尊び、心豊かにたくましく生きる生徒の育成」
＜展望する力＞ ＜つながる力＞ ＜挑戦する力＞

めざす生徒像

- 自ら学び考える生徒（主体性・自主性の育成） ＜展望する力＞
- 命と人権を尊重する生徒（確かな人権意識と豊かな感性の育成） ＜つながる力＞
- 心身ともに健康な生徒（明朗・快活な人間性と健康でたくましい心身の育成） ＜挑戦する力＞

平成30年度研究主題

「学びを育む京丹波町メソッド」の理念に基づいた授業改善の実践と、
主体的な学びに向かう生徒の育成
～ キーワードは「メソッド」と「主体性（主体的な学び）」 ～

- *（京都府教育委員会指定）平成29・30年度学力向上システム開発校（2年次）
- *（京都府南丹教育局指定）主体的・対話的で深い学びを実現する研究指定校

平成30年度学校経営計画兼学校評価書

京丹波町立蒲生野中学校 <NO. 1>

学校経営方針（中期経営目標）	前年度の成果と課題	本年度学校経営の重点（短期経営目標）	自己評価	関係者評価
<ul style="list-style-type: none"> ・京都府教育委員会、京丹波町教育委員会の示す方針を踏まえ、公教育の推進に努める ・平成30年度「京丹波町教育の指針」「京丹波町教育振興基本計画」、改訂「京都府教育振興プラン」「平成30年度学校教育の重点」等に基づく教育活動を推進する ・人権尊重をあらゆる教育活動の基盤として、一人ひとりの生徒の可能性を尊重し、その個性と能力を十分伸ばし、変化の激しい社会を自らの力で生き抜いていける学力を身につけさせる ・「学びを育む京丹波町メソッド」の徹底を図り、生徒を学習の主体者とし、持続可能な学力向上システムの開発を目指すとともに、学びの基盤となる学習集団の育成に努める ・学校教育目標の達成のため、全教職員が共通理解を深め、「チーム学校」として一致協力した実践に努める ・実践的な研究・研修を進め、教職員としての指導力量の向上と資質能力の向上を図る ・小・中の連携を積極的に進め、学びの連続性を高め、一貫した教育内容・教育課程の構築に努める ・家庭や地域社会の期待を真摯に受け止め、学校が地域にできること・地域が学校にできることを積極的に取り入れて、学校・家庭・地域社会の協働によるより良い教育環境づくりに努める ・「学びの文化」「誇りある学校」の確立を目指すとともに新たな教育課題（新学習指導要領、働き方改革等）を見据えた持続可能な教育活動の構築を図る 	<p>【成果】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○生徒会（特別活動）を軸に、生徒の主体的な活動を引き出し、より良い学校づくりを進めることができ、落ち着いた生活の中で、互いを認め尊重できる関係性を築きつつある ○「学びを育む京丹波町メソッド」への共通理解に基づき、同じ方向性を持って授業改善を推進し学力の向上を目指すことができ、府中2学力診断テスト及び全国学力・学習状況調査（中3）結果においても、上昇傾向が見られた ○保護者アンケートの11項目すべてで肯定的な回答が増え、本校実践及び生徒の変容に対して肯定的な受け止めが増えた <p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・落ち着いた生活態度、互いに認め合う学習集団等を定着させ、「学びの文化」「誇りある学校」の確立を目指し、学力向上の取組と学習基盤の整備を一層充実させる ・学力向上システム開発校の2年次として、授業改善をはじめアクティオ手帳やSRBメモの活用等、初年度の取組を継続・発展させる ・自己管理能力の育成、課題発見能力の育成、家庭生活のふり返し等の取組、自主学習ノートの取組等と生徒会からの働きかけを連動させて、家庭学習習慣の確立及び家庭学習の質の向上に取り組む ・全教育活動において生徒のチャレンジを喚起し、頑張る自分・頑張る仲間に対する誇りを持てるよう指導を展開する 	<p>今年度は、学校改善を加速化するため【学力向上】【学習基盤の整備】【新たな教育課題への対応】の3つを重点領域と位置付け、学校経営の重点を、重点領域に対応する6項目に絞り込み、実践の焦点化を図る。</p> <p>【学力向上】</p> <p>(1) 学習指導の改善による学力の充実</p> <p>【学習基盤の整備】</p> <p>(2) 人権教育の推進</p> <p>(3) 生徒指導の充実</p> <p>(4) 特別活動の充実</p> <p>(5) 研究・研修の充実</p> <p>【新たな教育課題への対応】</p> <p>(6) 新たな教育課題を見据えたチーム学校づくり</p>		

評価項目	重点目標	具体的方策	評価				成果と改善点	
			自己評価		関係者評価		自己評価	学校関係者評価
			中間	年度末	年度末	年度末		
学習指導	<p>○「学びを育む京丹波町メソッド」に基づいた授業改善の推進</p> <p>○生徒を「主体的な学び」「挑戦的な学び」に向かわせる環境の構築</p> <p>○学力診断テスト結果及びアンケート結果の分析による実践の検証</p>	<ul style="list-style-type: none"> 付きたい力を明確にし、ねらいから振り返りまで一貫した授業展開（めあて・振り返りの質の向上） 単元指導計画に位置付けた効果的な言語活動 SRBメモの取組（単元毎の振り返り）の定着と、探究課題の設定から小論文作成に至る指導方法や指導体制の確立 協働的学習におけるICTの効果的な活用 授業と連動した家庭学習課題 学級指導、生徒会活動からも迫る家庭学習改善の取組 KSR（蒲生野スタディールーム）の活用 英検・漢検等のチャレンジの推奨 ふりスタ、2年学力アップ事業等を活用した定期的な教科補充の実施 						
人権教育	<p>○違いを認め、自他の生命と人権を尊重する態度と実践力の育成</p> <p>○一人一人の価値を認める学習集団づくりの推進（発言を聴く、発想を認める、間違いを許容する、ともに学び気付く、成長を互いに喜ぶ）</p> <p>○教育活動全般を通しての自尊感情、自己肯定感、自己有用感の醸成</p> <p>○自己理解を深めさせ、一人一人の個性や能力に応じた進路の保障</p> <p>○個々のニーズに応じた支援体制の構築とインクルーシブ教育の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> 様々な人権問題の正しい理解や認識の基礎を培い、その解決への展望を持たせる指導を推進する 常に人権を意識した言動に努め、教職員の人権意識を磨くとともに、指導力を高める研修等を実施する 教職員が傾聴する姿勢を重視し、一人一人の発言を尊重して、授業は「安心して間違える」場であることを徹底する 教職員が的確な評価に努めるとともに、学級活動や生徒会活動等を通して、生徒の相互理解、相互評価を促進する取組を推進する 進路実現に必要な学力の定着・向上に努め、深い自己理解と適切な進路情報に基づいて、自ら進路選択を行う指導を展開する 校内委員会において支援が必要な生徒の実態把握を計画的に行い、適切な支援を実現するための個別の指導計画の作成・更新を行う 障害のある生徒や人への理解を深める指導・啓発を図るとともに、交流学习の場を保障する 						

評価項目	重点目標	具体的方策	評価				成果と改善点	
			自己評価		関係者評価		自己評価	学校関係者評価
			中間	年度末	年度末			
生徒指導	○個性豊かで思いやりのある 人間性 と確かな判断力を有する社会人になるために必要な 規範意識 の育成	<ul style="list-style-type: none"> ・ 生徒指導の三機能（自己肯定感・自己決定・共感的理解）を基盤にした生徒指導を展開する ・ 朝活指導事項に基づく一致した指導内容、組織的な指導体制を重視する ・ 学校や社会のきまり、マナーを意識させ、規範意識の醸成を図る ・ 生徒の気持ちに共感する姿勢と間違いを正す毅然とした態度の両立を図る ・ 授業、学活、部活動等のあらゆる場面で手帳を活用し、計画的で見通しのある生活態度を育成する ・ 教育相談機能を高めるとともに、S C、S S Wの活用と関係機関との連携を推進する ・ 非行防止教室等の活用や系統的な情報モラル教育の推進により問題行動の未然防止を図る 						
	○生徒一人一人の 内面理解 、適切な指導と評価による 正しい価値観 の形成と豊かな 人間関係づくり の推進							
	○アクティオ手帳を活用した 自己管理能力 の向上と 見通しのある生活 の確立							
	○家庭・地域社会・校種間や関係機関との 連携の強化							
特別活動	○学校行事、学級活動、生徒会活動、部活動等における 生徒の主体的な活動 の推進（企画、運営、参画）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 生徒会活動を通して、主体的に学校生活や学習を向上・改善させる取組を展開し、適切な評価によって自分たちの活動や母校に対する誇りを育てる（生徒集会開催と月目標の取組、花いっぱい運動、上級生が指導性を発揮する場づくり、自主学习ノート推進運動、互いのことを考えたスマホ・SNSのルール作り等） ・ 上級生が指導性を発揮する場を保障し、憧れの先輩像や先輩・後輩のあるべき姿を体験的に学ばせる ・ 頑張りや活躍を全校に披露する場を保障し、頑張りや活躍を相互に認め合う営みを通して、「頑張ることが格好良いのだ」という前向きな価値観、学校文化を定着させる ・ 地域社会に目を向けさせ、可能な地域貢献の在り方を考えさせ、少しずつ実践に移させる 						
	○縦割り活動、部活動等における 指導被指導の関係 の構築							
	○活動の活性化、達成感・充実感、適切な評価を通じた「 誇れる学校・誇れる仲間・誇れる自分 」づくりの推進							

評価項目	重点目標	具体的方策	評価				成果と改善点	
			自己評価		関係者評価		自己評価	学校関係者評価
			中間	年度末	年度末	年度末		
研究・研修	○学び続ける教職員であるための自己研鑽と、計画的な校内研修による 教員の資質・能力の向上と人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研究推進委員会を核にすえて、校内研修会を計画的に実施する ・ 研究授業・公開授業を定期的に設定し、事前研究会・研究授業・事後研究会を通して、組織的に授業改善に取り組み授業力の向上を図る 						
	○事前研究会・研究授業・事後研究会の流れを大切に した授業研究の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・ 幼小中合同のブロック研修会において、学びの連続性、指導の連続性を目指した協議を活性化し、学力向上に資する取組を推進する 						
	○幼小中連携の充実による系統的な指導と 学びの連続性 の確立	<ul style="list-style-type: none"> ・ ブロック研修会において、発達段階に応じた言語活動の在り方（話すこと、書くこと等）、主体的な家庭学習の在り方についての研究を進める 						
新たな教育課題を見据えたチーム学校づくり	○学校の教育力の向上に向け、学校評価を活用し、PDC Aサイクルを重視した改善・充実を図り、開かれた 特色ある学校づくり を推進	<ul style="list-style-type: none"> ・ 新学習指導要領に基づく指導と評価についての研修を実施する ・ 平成31年度特別の教科・道徳の先行実施に向けた研修と準備を進める ・ 京丹波町の食・職・殖をテーマにした総合的な学習の内容を再構成する 						
	○ 新学習指導要領（及び移行措置） の確実な理解と着実な準備	<ul style="list-style-type: none"> ・ 南船（口丹）陸上に向けた陸上練習の取組を再構築する ・ 会議の持ち方の工夫を図る（要望制の時間割内会議の設定） 						
	○ 総合的な学習の時間 の内容、探究課題の見直し	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8:30退勤（水曜7:00）を推進するとともに、出退勤ソフト結果の活用を図る（自己の振り返りと管理職からの指導） 						
	○ 教職員の働き方改革 に向けての 業務等 の見直しと教職員の 意識改革							